

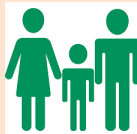


**ВАЖЛИВА
ІНФОРМАЦІЯ**

Законом України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) передбачено обмеження спільної роботи близьких осіб.



Статтею 27 Закону визначено, що військові посадові особи та державні службовці не можуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близькими їм особами.



Близькі особи – члени сім'ї особи, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта.



Пряме підпорядкування – відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням.



Військові посадові особи та державні службовці, зобов'язані:

! У разі виникнення обставин, що порушують вимоги Закону, відповідні особи, близькі їм особи вживають заходів щодо усунення таких обставин у п'ятнадцятиденний строк.

Якщо в зазначений строк ці обставини добровільно не усунуто, відповідні особи або близькі їм особи в місячний строк з моменту виникнення обставин підлягають переведенню в установленому порядку на іншу посаду, що виключає пряме підпорядкування.

Не врегулювання питання роботи близьких осіб в обов'язковому порядку провокує виникнення конфлікту інтересів!



Структурний підрозділ (посадова особа) з питань запобігання корупції – здійснює заходи з виявлення конфлікту інтересів, сприяє його врегулюванню, інформує керівника відповідального органу про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання.



Наслідки порушення вимог щодо роботи близьких осіб з подальшим виникненням конфлікту інтересів:

- порушення особою вимог Закону щодо врегулювання конфлікту інтересів є підставою для її притягнення до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової або дисциплінарної відповідальності в порядку, визначеному законодавством;
- нормативно-правові акти, рішення, видані (прийняті) в умовах конфлікту інтересів можуть бути скасовані, або визнані незаконними;
- правочин, укладений в умовах конфлікту інтересів, може бути визнаний недійсним.



Враховуючи вимоги законодавства персонал Адміністрації та підрозділів центрального підпорядкування, в разі зміни відповідних обставин, зобов'язаний повідомляти рапортом до управління забезпечення доброчесності про працюючих в ДПСУ близьких їм осіб. Даний захід унеможливить прийняття кадрових рішень, які можуть суперечити антикорупційному законодавству, та запобігатиме виникненню конфлікту інтересів.

З ПОВАГОЮ, УПРАВЛІННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОБРОЧЕСНОСТІ.