



**Шляхи  
врегулювання  
конфлікту  
інтересів**



## **КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ МОЖНА ВРЕГУЛЮВАТИ:**



**самостійно**



**за допомогою заходів  
зовнішнього врегулювання**

## Практичне завдання:

Старший офіцер фінансово-економічного відділу прикордонного загону приймає участь у засіданні постійно діючої тарифікаційної комісії з упорядкування умов оплати праці працівників прикордонного загону, одним з питань порядку денного якого було визначено питання щодо встановлення доплат та премій усім працівникам загону, в тому числі і його близькій особі.



**Чи виникає за даних обставин конфлікт інтересів? Якщо так, то яким способом його врегулювати?**

# **ШЛЯХИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКУ ІНТЕРЕСІВ:**

**1**

**усунення від виконання завдання,  
вчинення дій, прийняття рішення;**

**2**

**обмеження доступу до певної інформації;**

**3**

**перегляд обсягу службових  
повноважень;**

**4**

**застосування зовнішнього контролю;**

**5**

**переведення на іншу посаду;**

**6**

**звільнення.**

# Умови обрання одного із способів врегулювання:

- вид конфлікту інтересів
- тривалість конфлікту інтересів
- суб'єкт прийняття рішення про його застосування
- наявність (відсутність) альтернативних заходів врегулювання
- наявність (відсутність) згоди особи на застосування заходу
- можливість залучення до прийняття рішень інших працівників





# Умови для усунення особи від виконання завдання:

реальний/потенційний  
конфлікт інтересів

тимчасовий характер  
конфлікту інтересів

рішення керівника органу,  
в якому проходить  
службу особа

можливість залучення  
до прийняття рішень  
або вчинення дій іншої  
посадової особи

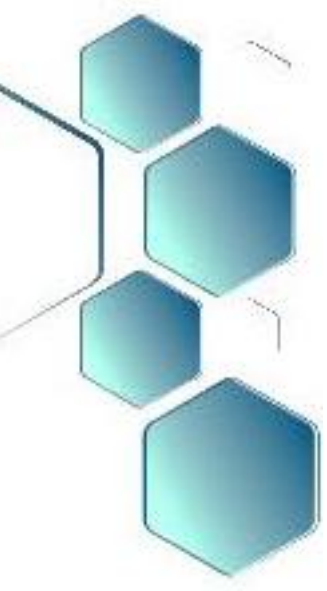
## Практичне завдання:

Відповідно до графіку, затвердженого начальником прикордонного загону, запланована перевірка кімнати зберігання зброї начальником відділення ракетно-артилерійського забезпечення. При прибутті начальника ВРАЗ в підрозділ мприкзас для перевірки, його зустрів черговий мприкзас, який є його племінником та буде представляти КЗЗ до перевірки.



**Чи є в даному випадку конфлікт інтересів? Якщо так, то яким способом його можна врегулювати?**

# Умови для обмеження доступу особи до певної інформації:

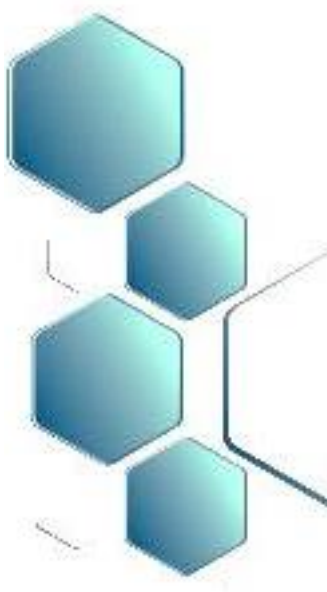


реальний/потенційний  
конфлікт інтересів

постійний характер  
конфлікту інтересів

рішення керівника органу,  
в якому проходить службу особа

можливість належного виконання  
особою повноважень на посаді за  
умови такого обмеження



можливості доручення роботи  
з відповідною інформацією іншому  
працівнику



## Практичне завдання:

Член тендерного комітету адміністрації має близьку особу, яка є власником фірми в сфері автомобільних запчастин та постійно приймає участь у тендері з метою надання своєї продукції.



**Чи є ознаки конфлікту інтересів в даній ситуації?**

**Якщо так, то яким способом його врегулювати?**



## **Умови для перегляду обсягу службових повноважень особи:**

- ✦ реальний/потенційний конфлікт інтересів
- ✦ конфлікт інтересів постійного характеру
- ✦ рішення керівника органу, в якому проходить службу особа
- ✦ можливість продовження виконання службових завдань у разі такого перегляду і можливість наділення відповідними повноваженнями іншу особу

## Практичне завдання:

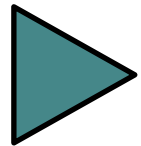
Старший технік відділу прикордонної служби, відповідно до посадової інструкції, на період відсутності старшини відділу логістики виконує його обов'язки в повному обсязі. На одну з вакантних посад відділення логістики розглядається близька особа старшого техніка відділу.



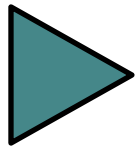
**За яких умов може розглядатись близька особа старшого техніка на вакантну посаду у відділення логістики?**



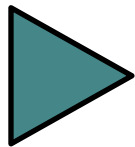
## **Умови застосування зовнішнього контролю:**



реальний/потенційний конфлікт інтересів



конфлікт інтересів постійного/тимчасового характеру



конфлікт інтересів неможливо врегулювати попередніми способами

## Практичне завдання:

Заступнику начальника інженерно-технічного відділу пропонують посаду заступника начальника загону – начальника інженерно-технічного відділу. В підрозділі штабу загону проходить службу близька особа офіцера, якому пропонують посаду заступника начальника загону.

**Чи виникає конфлікт інтересів у вищезазначених посадових осіб у разі призначення офіцера на посаду заступника начальника загону?**



**Якщо так, то яким способом врегулювати конфлікт інтересів?**

# Умови для переведення посадової особи

— реальний/потенційний конфлікт інтересів

— конфлікт інтересів постійного характеру

— рішення керівника органу, в якому проходить службу особа

— наявність вакантної посади і згоди особи

— конфлікт інтересів неможливо врегулювати попередніми способами

## Практичне завдання:

Перший заступник начальника загону начальник штабу та начальник відділу управління службою штабу загону, перебуваючи у щорічній відпустці, одружились.



**Чи виникає конфлікт інтересів у вищезазначених посадових осіб після одруження?**

**Якщо так, то яким способом врегулювати конфлікт інтересів?**



## **Умови для звільнення посадової особи:**

реальний/потенційний  
конфлікт інтересів

конфлікт інтересів  
постійного характеру

конфлікт інтересів неможливо  
врегулювати в інший спосіб





## Практичне завдання:

Начальник відділу прикордонної служби та відповідальний виконавець відділу, перебуваючи у щорічній відпустці, одружились. До найближчого прикордонного підрозділу 80 кілометрів.

**Чи виникає конфлікт інтересів у вищезазначених посадових осіб після одруження?**

**Якщо так, то яким способом врегулювати конфлікт інтересів?**



# Конфлікт інтересів

## Постійний

- ▶ обмеження доступу до інформації;
- ▶ перегляд обсягу службових повноважень;
- ▶ застосування зовнішнього контролю;
- ▶ переведення на іншу посаду;
- ▶ звільнення.

## Тимчасовий

- ▶ усунення від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення;
- ▶ застосування зовнішнього контролю.

**Дякую  
за увагу!**